

ПРИНЯТО:
Общим собранием работников МБДОУ
«Детский сад № 59»

Протокол от 27.05.16 № 4

УТВЕРЖДЕНО:

Приказ от 27.05.16 № 173

Заведующий МБДОУ

«Детский сад № 59»


Н.В.Серёгина

**Положение
об Общем собрании работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 59»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 59»» (далее – Организация) в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Уставом Образовательной организации.

1.2. Членами Собрания являются все работники Образовательной организации.

1.3. Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим коллегиальным органом самоуправления Учреждения, осуществляющим полномочия коллектива Учреждения и действует на основании Устава и Положения об Общем собрании работников. Собрание не вправе выступать от имени Образовательной организации.

1.4. Решения общего собрания Образовательной организации не могут противоречить законодательству Российской Федерации.

1.5. Решения коллегиальных органов управления Образовательной организации оформляются протоколами их заседаний.

1.6. Общее собрание работников (далее – Общее собрание) представляет интересы

работников Учреждения в области социально-правовых отношений. Оно не дублирует

функции управленческих структур, а объединяет и направляет коллектив на выполнение общих задач, позволяет более рационально организовать работу каждого

звена управления.

1.7. Работники участвуют в управлении Образовательной организации через Общее собрание.

1.8. Администрация Организации обязана создавать условия, обеспечивающие участие

членов коллектива в управлении Организации.

1.9. Права и полномочия Общего собрания определяются Уставом Организации,

настоящим Положением.

1.10. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

1.11. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

1.12. Положение действует до принятия нового.

1.13. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и

принимаются на его заседании в установленном порядке.

1.14. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами трудового коллектива.

1.15. Общее собрание руководствуется следующими нормативными правовыми документами:

- Декларацией о правах человека;
- Конституцией РФ;
- Законом РФ «Об образовании»;
- Трудовым Кодексом РФ;
- Указами и распоряжениями Президента РФ, правительства РФ, другими нормативными документами;
- Уставом Организации;
- настоящим Положением.

2. Основные задачи Общего собрания

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Организации в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания

3.1. В компетенцию Собрания входят:

- разработка проекта Устава Образовательной организации, Коллективного договора, изменений и дополнений к нему;
- разработка и рекомендация к утверждению локальных нормативных актов Образовательной организации, регламентирующих общую деятельность Образовательной организации и всех работников Образовательной организации;
- представление работников Образовательной организации к различным видам поощрений;
- заслушивание ежегодного отчёта представителей работников и администрации Образовательной организации о выполнении коллективного договора;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам.
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития Организации;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Организации, и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Организации;

- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Организации;
- вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Организацией;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Организации, его самоуправления. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Права Общего собрания

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Организации, если его предложение поддержит не менее одной трети членов Совета педагогов;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием

5.1. В нужных случаях на заседание общего собрания приглашаются представители Организации, общественных организация, органов муниципального и государственного управления. Приглашенные на заседание Общего собрания пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов их компетенции.

5.2. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.3. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня Общего собрания;
- контролирует выполнение решений.

5.4. Общее собрание собирается не реже 2х раз в календарный год.

5.5. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива Учреждения.

5.6. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

5.7. Решения Общего собрания обязательно для исполнения для всех членов трудового коллектива Учреждения.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления Организация – педагогическим советом, Родительским советом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседании Педагогического совета, Родительского совета Организации;
- представление на ознакомление Педагогического совета и Родительского совета Организации материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании общего собрания;
- внесения предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и Родительского совета Образовательной организации.

7. Ответственность Общего собрания

7.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или не выполнение закрепленных за ним задач и функций.

7.2. Педагогический совет несет ответственность за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания

8.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения заседания;
- количественное присутствие (отсутствие) членов Общего собрания;
- приглашенные (Ф.И.О., должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов Общего собрания и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания
Положение об общем собрании работников